

2023

Rapport
Annuel
RSE



SOMMAIRE

① NOTRE **VISION**

② NOTRE CHAÎNE **DE VALEUR**

③ NOTRE STRATÉGIE **RSE**

• NOTRE DÉMARCHE ÉCO-RESPONSABLE

- Limiter le transport et l'impact de notre activité sur l'environnement
- Développer de façon durable et raisonnable
- Assurer la durabilité de nos produits
- Acheter de manière durable
- Améliorer nos infrastructures

• NOS DÉMARCHES SOCIALES & SOCIÉTALES

- Assurer la sécurité de nos employés
- Miser sur nos équipes
- Aménager les espaces de travail
- Prôner l'inclusion et l'égalité



NOTRE VISION



Au sein du Groupe MEP, nous sommes convaincus que notre entreprise a un rôle important à jouer dans la construction d'un avenir plus durable, et nous prenons cet engagement très au sérieux.

Le groupe MEP s'engage à préserver l'environnement. Dans une industrie jugée trop polluante et consommatrice d'énergie, nous sommes conscients que pour continuer à évoluer elle se doit de préserver l'environnement qui l'entoure. Cela passe par des actions réglementaires, notamment le choix de notre **éco-organisme VALDELIA** auquel nous avons confié depuis le début de l'année 2023 notre obligation de considérer et de prendre en charge les produits que nous mettons sur le marché jusqu'à leur fin de vie.

Pour mieux préserver notre environnement, nous nous engageons dans une démarche éco-responsable au sein même de nos équipes. Notre mission

au quotidien : adopter les gestes simples qui permettent l'économie d'énergie. Une sensibilisation que nous mettons en place dans les bureaux, les usines, et même les dépôts. Nous nous assurons aussi que nos fournisseurs et clients adoptent ces mêmes valeurs. Pour cela, **nos dépôts et usines** sont présents partout en France afin de réduire les distances de transports et donc l'impact du CO2 sur l'environnement.

Afin d'avancer dans la bonne direction, nous nous assurons d'avoir la vision à long terme de nos infrastructures. Notre réflexion est aujourd'hui tournée vers l'amélioration de nos outils de travail et des bâtiments. Le passage à l'électrique de nos chariots de manutention sur l'ensemble de nos dépôts ou encore la mise en place de panneaux photovoltaïques qui est une de nos réflexions principales.

Le Groupe MEP s'engage également sur d'autres sujets que celui de l'environnement. Nous mettons un

« **DEPUIS PLUS DE 40 ANS, NOUS TRAVAILLONS MAIN DANS LA MAIN AFIN DE CONSTRUIRE L'AVENIR !** »

point d'honneur **au bien-être de nos collaborateurs**. Pour ceux qui œuvrent au quotidien pour proposer les meilleurs produits et services à nos clients, nous apportons une attention toute particulière aux espaces de travail, de détente et de restauration. Nous sommes conscients que le Groupe MEP est riche de personnes dévouées et motivées à qui nous devons offrir sécurité et confort. Nous œuvrons chaque jour à assurer un cadre professionnel ou chaque employé pourra évoluer et monter en compétences.

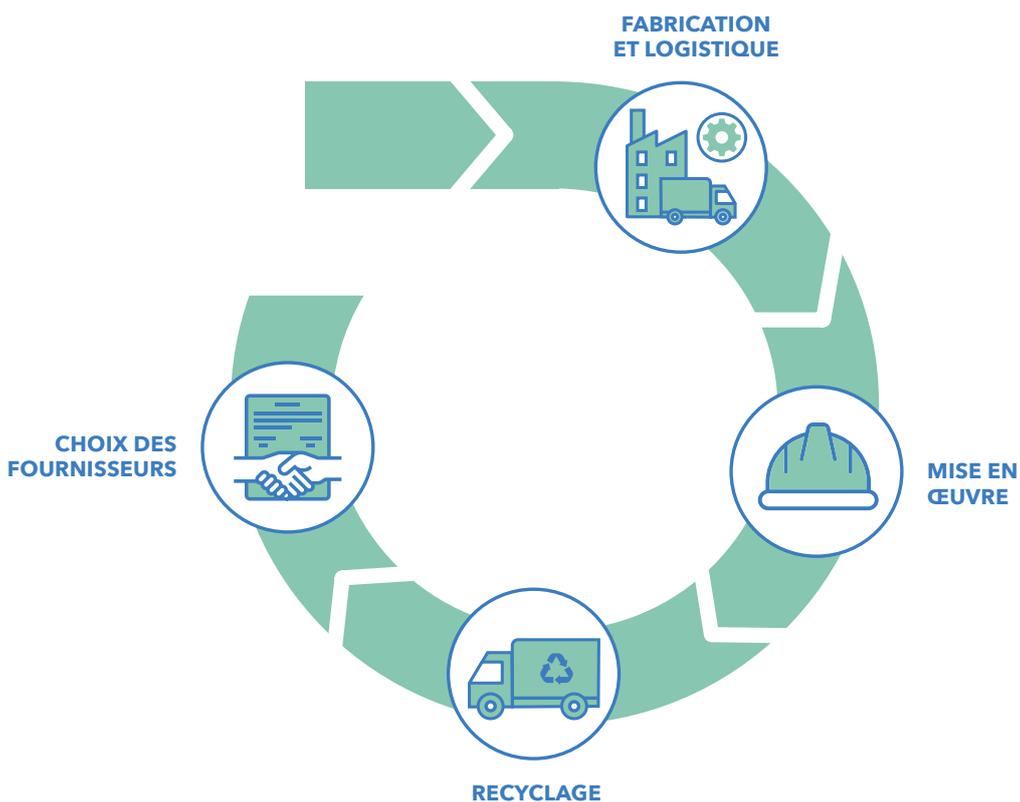
NOTRE CHAÎNE DE VALEUR

Tout commence dans nos usines implantées en France où nous produisons de manière contrôlée. Pour assurer un acheminement le plus respectueux possible vers nos clients, nos usines et dépôts sont présents partout en France. **Ce maillage permet** une réduction conséquente des flux logistiques, source importante d'émission de CO2.

La longévité est l'avantage incontestable de nos produits. Avec en moyenne une durée de vie de 50 ans, nous assurons au logement un habillage et une protection durable. Elle permet de modérer notre production afin d'éviter la surconsommation.

De plus, nos produits sont **100 % recyclables** et récupérés par un éco-organisme qui se charge de leur transformation dans des structures prévues à cet effet. La dernière partie de notre chaîne de valeur est celle qui concerne nos fournisseurs. Nous portons une attention toute particulière au choix de ces derniers afin de garantir le respect de nos valeurs ainsi que la qualité de nos produits. La proximité avec nos fournisseurs en matières premières est essentielle pour nous, toujours dans le but de réduire les émissions de CO2 au cours de l'approvisionnement.

Le recyclage de nos produits ne passe pas que par des organismes externes. Pour éviter le gaspillage, nous récupérons et recyclons nos rebuts de production dans le but de les réutiliser dans notre processus de production.



1kg
de PVC recyclé



2kg
de CO2 économisé



De durée de vie



100%
Recyclable

NOTRE STRATEGIE

RSE



NOTRE DÉMARCHE ÉCO-RESPONSABLE

• Limiter le transport et l'impact de notre activité sur l'environnement

Le déploiement de nos dépôts et usines partout en France assure une proximité avec nos fournisseurs et nos clients. L'implantation de nos 3 usines et de nos 5 dépôts nous permet de réduire de manière significative le nombre de kilomètres parcourus par les transporteurs et donc par extension notre empreinte carbone.

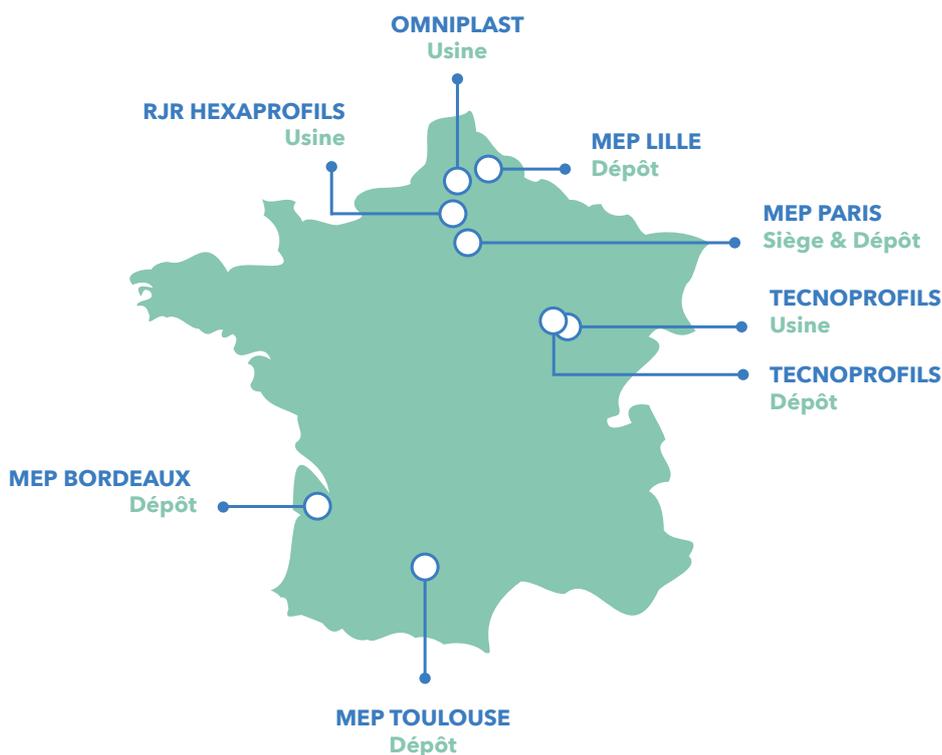
Afin d'éviter les déplacements, nous optons pour les réunions en visioconférence. Des salles de réunion sont aménagées avec le matériel nécessaire. Cette décision permet de réduire drastiquement les déplacements, donc la consommation de CO2. Ce système accentue finalement les échanges entre les différents sites et renforce les liens entre les salariés.

• Développer de façon durable et raisonnable

Nous sommes conscients de l'impact que pourrait avoir notre production sur l'environnement. C'est pourquoi, le Groupe MEP trouve des solutions pour limiter au maximum cet impact. Dès la conception dans notre bureau d'études, nous utilisons de la matière PLA. Le PLA est un bioplastique compostable. Nos équipes cherchent au quotidien des moyens de concevoir les produits de demain. C'est pourquoi, nous utilisons **la coextrusion** pour fabriquer des produits aux composants et aux formulations plus simplifiés.

Nous limitons aussi le gaspillage de matière en réutilisant les rebuts de départs et de fins de production. Ces derniers sont broyés puis réutilisés dans nos processus de fabrication.

Le Groupe MEP met aussi en place un suivi de sa production en respectant la réglementation européenne. **REACH** assure une sécurité dans le cas de l'utilisation de substances chimiques dans la fabrication. De plus, nous nous assurons de n'utiliser aucune substance toxique préoccupante dans notre processus de création. Par cela, nous sommes certains que notre production ne met pas en danger nos collaborateurs ainsi que l'environnement.



• Assurer la durabilité de nos produits

Grâce au travail de notre bureau d'études et au service qualité de notre société, le Groupe MEP contrôle le cycle de vie de ses produits. La résistance des produits permet à ces derniers de tenir dans le temps avec une **durée de vie prévue d'environ 50 ans**. Notre objectif, est de permettre à nos clients de profiter de nos produits sans entretien particulier. Pas besoin d'utiliser des produits d'entretien souvent toxiques comme la peinture, les produits nettoyants et d'autres.

Fabricant de produits PVC depuis plus de 40 ans, nous réfléchissons chaque jour pour améliorer leur seconde vie. À ce jour, nous savons et pouvons affirmer qu'ils sont 100 % recyclables. Pour garantir un processus de recyclage complet, nous travaillons avec Valdélia. Cet éco-organisme est chargé de récupérer nos produits en fin de vie pour les donner à des établissements de recyclage. Ces derniers auront pour mission de transformer la matière plastique pour qu'elle soit utilisable pour d'autres produits (voir le schéma chaîne de valeur).

• Acheter de manière durable

Notre engagement auprès de l'environnement ne démarre pas seulement au processus de fabrication et d'acheminement de nos produits, mais bien dès l'achat de nos matières premières. Nous contrôlons et sommes très attentifs à la provenance de nos

matières premières. Par exemple, nous souscrivons à la **démarche PEFC** garantissant que tous nos achats de bois sont contrôlés et proviennent de forêt à gestion durable.

• Améliorer nos infrastructures

Enfin, dans une nécessité de répondre aux enjeux écologiques de demain, le Groupe MEP améliore ses infrastructures et ses bâtiments. Nous mettons en place des actions afin de limiter la consommation d'énergie. L'isolation de nos bâtiments, le passage aux LED, la remise à niveau de notre parc machine ainsi que le passage à l'électrique de nos chariots de manutention sont les premières actions que nous mettons en œuvre.

Nous équipons aussi aujourd'hui tous nos bureaux d'horloges crépusculaires afin de faire des économies d'énergie au quotidien. Nous mettons un point d'honneur à conserver l'environnement présent autour de nos usines et dépôts. Nous comptons par exemple 8 hectares de forêt autour de notre usine Tecnoprofiles.

Il est très important pour nous d'avoir des espaces de verdure sur nos terrains pour ne pas impacter les zones où nous nous implantons. De plus, nous ne souhaitons en aucun cas modifier les terrains où nous sommes. C'est pourquoi, nous trouvons des moyens de nous développer, d'agrandir nos bâtiments sans devoir perturber l'environnement.





Usine Omniplast - Albert (80)

NOS DÉMARCHES SOCIALES & SOCIÉTALES

• Assurer la sécurité de nos employés

Étant acteur du marché de l'industrie, nous sommes sensibles à la sécurité de nos travailleurs en usines, et dans les bureaux. C'est pourquoi nous portons toute notre attention sur l'aménagement de nos usines, des dépôts et des bureaux. Nos employés d'usine sont encadrés et formés par des responsables rigoureux qui les sensibilisent sur la **sécurité au travail**.

Nous anticipons aussi le risque d'accident en formant nos collaborateurs aux premiers secours. En complément, nos sites ont été équipés de défibrillateurs. À l'aide d'intervenants extérieurs, nous formons nos employés volontaires aux gestes qui sauvent. Pour appuyer ce sentiment de sécurité au sein du Groupe MEP, nous sensibilisons nos employés aux sujets importants tels que la lutte contre le racisme, le harcèlement moral, sexuel et **toutes autres formes de discriminations**.

• Miser sur nos équipes

Au sein du Groupe MEP, nous reconnaissons l'importance de nos équipes dans la réussite quotidienne de notre entreprise. C'est dans cette démarche que nous nous inscrivons en favorisant la promotion interne de nos employés. Nous incitons chaque jour les hommes et femmes à évoluer et à **s'épanouir professionnellement** en créant un vrai accompagnement dans leur montée en compétences.

Les **meilleurs ambassadeurs de votre entreprise**, ce sont vos équipes ! Nous l'avons bien compris au sein du Groupe MEP. En incluant les salariés au cœur de l'entreprise, nous prenons en compte le bien-être de ces derniers en organisant des événements et des concours conviviaux. Tous les moyens sont mis en place pour améliorer le confort de nos employés, que ce soit lors de leurs temps

de travail ou même durant leur temps de pause. Nos équipements sportifs et espaces de repos permettent à chacun d'évoluer dans un cadre de travail sain et familial. Récemment, nous avons réaménagé un local de 70 m², afin que les équipes partagent des moments de détente ou de loisirs privilégiés.

• Aménager les espaces de travail

Le bien-être de nos collaborateurs passe par un matériel adapté et qualitatif. Nous nous efforçons d'adapter régulièrement les postes de travail car le confort de nos employés est une priorité pour nous. À titre d'exemple, nous limitons la portée de charges lourdes en équipant nos usines de machines adaptées. Nous formons et sensibilisons nos collaborateurs aux bonnes pratiques sur la posture et les réflexes à avoir sur leurs lieux de travail.

• Prôner l'inclusion et l'égalité

Nous sommes conscients que nous évoluons dans un marché où la **parité** est assez faible (seulement 29 % de femmes en moyenne selon le conseil national de l'industrie). Nous souhaitons contribuer au changement de cela ! Aujourd'hui, nous comptons dans nos rangs plus de 24 % de femmes, dont 1/3 en usines et 2/3 dans les bureaux et 28 % des postes d'encadrement sont occupés par des femmes.

Rapport Annuel

RSE

2023



01 34 68 50 50

ZAC La Butte aux Bergers
5 av. du Noyer à la Malice
95380 LOUVRES